

Information från Skatteverkets hemsida

Innehåll:

1. Inledning
2. Vad är enklare slag?
3. Vad är mindre värde?
4. Vad menas att motionen ska rikta sig till hela personalen?
5. Bruttolöneavdrag och motionsförmån?
6. Klippkort?
7. Läs mer

1. Inledning

Fr.o.m. 1 januari 2004 har förutsättningarna för skattefri motion och annan friskvård förtydligats och förenklats genom att vissa villkor för skattefriheten har slopats. Motionen och friskvården behöver inte längre utövas i arbetsgivarens egna lokaler, i förhyrda lokaler, enligt abonnemang eller vara av kollektiv natur. Det avgörande för skattefriheten är att motionen och friskvården riktar sig till hela personalen, är av enklare slag och av mindre värde samt inte får bytas ut mot kontant ersättning. Det är själva förmånen av motionsaktiviteten som kan vara skattefri. Om arbetsgivaren i stället t.ex. tillhandahåller en motionscykel till en anställd i bostaden blir det däremot en skattepliktig förmån.

2. Vad är enklare slag?

Exempel på skattefri motion är gymnastik, styrketräning, spinning, bowling, racketsporter som bordtennis, tennis, badminton eller squash, lagsporter som volleyboll, fotboll, handboll och bandy. Sporter som kräver dyrare redskap eller kringutrustning som golf, segling, ridning och utförsäkring räknas inte hit. Dessa sporter blir skattepliktiga om arbetsgivaren bekostar utövande eller utrustning.

Även sådana friskvårdsaktiviteter som t.ex. tai chi, qi-gong, kostrådgivning och information om stresshantering kan vara skattefria. Även andra aktiviteter av liknande slag, t.ex. enklare former av motionsdans som bugg, folkdans, squaredance och jazzdans etc. kan således godtas om övriga förutsättningar för skattefrihet för personalvårdsförmåner är uppfyllda.

Kravet på att massage måste klassas som rehabilitering för att bli skattefri har nu tagits bort. Detta innebär att arbetsgivaren kan erbjuda alla anställda massage som skattefri förmån.

3. Vad är mindre värde?

Det finns ingen fastställd beloppsgräns hur mycket en skattefri motions- eller friskvårdsförmån högst får kosta. Enligt Regeringsrättens dom den 12 juli 2001 (mål nr 5762-1998) kan ett årskort till en gymanläggning vara en sådan skattefri personalvårdsförmån av mindre värde som är undantagen från skatteplikt. Ett årskort till gängse pris på orten är normalt skattefritt. Det viktiga är att motionen är av sådant enkelt slag som angetts ovan.

4. Vad menas med att motionen ska rikta sig till hela personalen?

Skattefriheten förutsätter att motions- eller friskvårdsförmånen riktar sig till hela personalen. Det innebär att erbjudandet ska omfatta samtliga anställda oavsett anställningsform, således även korttidsanställda, vikarier m.fl. Detta framgår också av Regeringsrättens dom den 12 juli 2001 (mål nr 5762-1998).

5. Bruttolöneavdrag och motionsförmån?

Går det att kombinera bruttolöneavdrag och motions- eller friskvårdsförmån?

- Nej. Det går inte med bibehållen skattefrihet att kombinera en sådan förmån med bruttolöneavdrag. Förmån av fri motion eller friskvård är en personalvårdsförmån och enligt 11 kapitlet 11 § inkomstskattelagen får som personalvårdsförmån bl a inte räknas förmåner som den anställde får byta ut mot kontant ersättning.

6. Klippkort?

Kan arbetsgivaren ersätta en anställds utlägg för klippkort i samband med motions- och friskvårdsaktivitet, t.ex. vid en simanläggning, med bibehållen skattefrihet för den anställde.

- Ja, skattekonsekvenserna bör inte bli annorlunda om den anställde gör ett utlägg för ett klippkort jämfört med motsvarande enkelbiljetter. En förutsättning för skattefrihet för klippkort är dock att det endast kan utnyttjas för förmåner som i övrigt uppfyller kriterierna för skattefri motions- och friskvårdsförmån.

7. Läs mer

Ytterligare information finns i meddelande RSV M 2003:16, punkt 3.6.1 för inkomstår 2004 och i meddelande SKV M 2004:28 för inkomstår 2005.

www.skatteverket.se

<http://www.skatteverket.se/infotext/artiklar/04/motion.html>

Informationen kontrollerades senast: 2005-06-15